



● **Безопасность
труда**

*ОАО «Северные магистральные
нефтепроводы»
(«АК «Транснефть»)*

*«Приоритет – охрана
жизни и здоровья»*



ОАО «Северные магистральные нефтепроводы» - дочернее общество «АК «Транснефть», крупнейшей в мире компании по транспортировке нефти. В состав входят районные нефтепроводные управления Республики Коми (г.Усинск, г. Ухта), города Ярославля; Цех технологического транспорта и спецтехники и База производственно-технического обслуживания и комплектации оборудования (г.Ухта). Сегодня общая протяженность двух нефтепроводов "Уса-Ухта" и "Ухта-Ярославль", эксплуатируемых ОАО "Северные МН", составляет свыше 1500 км.

Основные виды деятельности: эксплуатация магистрального трубопроводного транспорта; транспортировка по магистральным трубопроводам нефти. Среднесписочная численность персонала составляет 2 860 человек. Генеральный директор - Сидоров Владимир Николаевич.



"Береженого Бог бережет", - гласит народная мудрость. Неслучайно и Правительство Российской Федерации, и органы государственного надзора уделяют сегодня столько внимания именно охране труда на предприятиях. Согласно статистике, за последние пять лет в РФ зарегистрировано более 44 тысяч случаев профессиональных заболеваний, а уровень смертельного травматизма в стране составляет 12 случаев на 100 тысяч работающих граждан, что в разы выше, нежели в США и странах ЕС.

осознает, что имеется потенциальная опасность возможного негативного воздействия от своей масштабной и технологически сложной деятельности на жизнь и здоровье работников.

Политика в области охраны труда

«Безопасность превыше всего» - Этим принципом руководствуются ОАО «Северные магистральные нефтепроводы» и его филиалы.

ОАО «АК «Транснефть», являясь ключевым элементом энергетической отрасли России и обеспечивая конечные результаты ее деятельности, определяет в качестве главного приоритета своей деятельности охрану жизни и здоровья работников, а также обеспечение безопасных условий их труда. В связи с этим в 2008 году и была принята «Политика в области охраны труда». Данный документ четко отразил намерения развивать магистральный трубопроводный транспорт и проводить работы таким образом, чтобы минимизировать риски и предотвратить

угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Политика направлена для руководства начальникам филиалов ОАО «Северные магистральные нефтепроводы» приказом генерального директора ОАО «Северные магистральные нефтепроводы» от 29.02.2008 г. № 180 «О введении в действие в ОАО «СМН» «Политики ОАО «АК «Транснефть» в области охраны труда».

В Политике определены принципы, которыми руководствуется Компания, в том числе:

- постоянное улучшение и совершенствование деятельности в области охраны труда и условий труда;
- планирование и осуществление деятельности направленной на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- планирование и осуществление деятельности, направленной на оснащение работников средствами индивидуальной защиты от опасных производственных факторов, соответствующих современному уровню науки и техники в области охраны труда;
- открытость значимой информации о деятельности в области охраны труда.

Для соблюдения названных принципов, которые являются залогом оптимального сочетания интересов компании с социально-экономическими потребностями общества в области охраны труда, поставлены цели и задачи:

- обеспечение охраны труда и безопасных условий труда работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и осуществлении технологических процессов;
- обеспечение функционирования систем мониторинга и контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах;
- обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, оборудование помещений здравоохранения (здрав-, медпункты) для оказания медицинской помощи и проведения оздоровительных процедур работникам, укомплектование средствами и препаратами для оказания первой медицинской помощи;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда;
- информирование работников об охране труда и условиях труда на рабочих местах, о существующих рисках повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- минимизация рисков и предотвращения угрозы возникновения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- постоянное проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- совершенствование системы управления охраной труда ОАО «АК «Транснефть» за счет своевременной разработки и актуализации корпоративных руководящих документов, регламентов в области охраны труда, четкого разграничения прав, обязанностей и ответственности работников за соблюдение требований по охране труда;
- выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов для обеспечения функционирования системы управления охраной труда и проведения мероприятий по охране труда;
- обеспечение личной ответственности руководителей и непосредственных исполнителей за соблюдение требований

охраны труда;

- постоянное формирование положительного имиджа ОАО «АК «Транснефть» как компании, ориентированной на приоритет сохранения жизни и здоровья работников;
- повышение культуры производства, образовательного и профессионального уровня работников в области охраны труда;
- учёт мнений работников и других заинтересованных сторон в деятельности по управлению охраной труда в компании.

С целью реализации целей и задач, определенных Политикой и предотвращения производственного травматизма в ОАО «Северные МН» проводится целый комплекс соответствующих мероприятий.

Мероприятия

- *Аттестация рабочих по условиям труда* проводится не реже одного раза в 5 лет мест. Сегодня - 1 880 аттестованных рабочих мест (100% от общего количества). По результатам аттестации определяется наличие вредных производственных факторов и подтверждается протоколами.

- *Медицинские осмотры* проводятся организованно, в том числе в центрах профпатологии. Цель - динамическое наблюдение и определение соответствия состояния здоровья работника, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний. *По заключительным актам медосмотров за все существование предприятия, работников с профессиональными заболеваниями не выявлено.*

- *Вакцинация* с целью профилактики заболеваний клещевым энцефалитом.

- *Создание и демонстрация фильма «Охрана труда на объектах ОАО «СМН»* (создан специалистами отдела охраны труда совместно с государственной телерадиокомпанией «Коми Гор»), который показывается во всех филиалах общества при проведении вводного инструктажа по охране труда. Фильм демонстрируется во время проведения вводного инструктажа и производственного обучения работников основных профессий по безопасности труда. В фильм включены вопросы:

- общие сведения об ОАО «Северные МН» и организационная структура;
- основы законодательства РФ в области охраны труда. Система управления охраной труда на Предприятии;
- особенности технологического процесса;
- опасные и вредные производственные факторы, характерные для объектов Предприятия;
- общие требования безопасности на объектах порядок действия при несчастном случае на производстве, пожаре, аварии и т.д.

- *Организация обучения вопросам безопасности труда.* С 2005 года проводится ежегодно рабочим, связанным с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, сооружений объектов магистрального нефтепровода, согласно перечню профессий рабочих, подлежащих обучению, утвержденным главным инженером ОАО «СМН». Сегодня данный вид обучения охватывает 51 рабочую профессию/ 303 учебные группы.

Организовано прохождение повышения квалификации и переподготовки на базе ведущих учебных заведений страны. Основная доля рабочих обучается на базе учебных центров ОАО «АК «Транснефть», в т.ч. и в Региональном учебном центре (РУЦ), существующим на базе ОАО «Северные МН». Созданный учебный центр охватывает обучение специалистов и квалифицированных рабочих по специальным курсам подготовки и переподготовки. Ежегодно в нем проходит обучение около 2,5 тыс. человек.



Уполномоченные по охране труда регулярно проходят обучение, в том числе и в Региональном учебном центре. Изучают вопросы: законодательства об охране труда, специальные требования безопасности при эксплуатации магистральных трубопроводов, систему организации работ по охране труда в АК «Транснефть», обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны, порядок расследования несчастных случаев, проблемы социальной защиты пострадавших на производстве.

Уполномоченные по охране труда регулярно проходят обучение, в том числе и в Региональном учебном центре. Изучают вопросы: законодательства об охране труда, специальные требования безопасности при эксплуатации магистральных трубопроводов, систему организации работ по охране труда в АК «Транснефть», обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда и его ответственность за нарушения законодательства, порядок расследования несчастных случаев, проблемы социальной защиты пострадавших на производстве.

- *Разработка и утверждение регламентирующих документов.* Разработаны и введены в действие документы ОАО «СМН»: Положение о материальном стимулировании работников по результатам работы по охране труда;
 - Положение о порядке расследования и учета микротравм;
 - Положение об уполномоченном по охране труда профсоюзного комитета;
 - Методические указания (разъяснения) по организации и оформлению документации при проведении огневых, газоопасных и других работ повышенной опасности на объектах;
 - Типовой перечень опасностей;
 - Памятка по охране труда для руководителей и специалистов; памятки по работе с оборудованием, инструментами и приспособлениями, в которых отражены основные вопросы организации работ в охраны труда, основные меры безопасности; памятки по безопасному ведению работ для 7 основных рабочих профессий. Памятки выдаются всем работникам (по предназначению) и используются на занятиях производственного обучения.
- *Разработка и утверждение перечня спецодежды, спецобуви и других СИЗ, предусматривающий их выдачу работникам, сверх норм, установленных государством.*
- *Выпуск информационных листовок, рассчитанных как на рабочих, так и на инженерно-технический персонал.* Используются инженерами при проведении производственного обучения, проведении инструктажей по охране труда рабочему персоналу, размещаются на стендах по охране труда.
- *Проведение смотров-конкурсов «Лучший агитационный материал» и «Лучший по профессии».*
 - Конкурс «Лучший агитационный материал» приурочен к празднованию 28 апреля Дня охраны труда. Конкурсы проходят в 6 номинациях: «Лучший плакат», «Лучший юмористический плакат», «Лучший лозунг», «Лучшее стихотворение», «Лучший детский рисунок», «Лучший фото сюжет». По итогам

конкурса объявлены победители. Цель конкурса: пропаганда передового и положительного опыта в области охраны труда, популяризация и распространение безопасных методов и приемов труда, привлечение работников к работе по повышению безопасности и улучшению условий труда, созданию и продвижению культуры охраны труда, способствующей исключению производственного травматизма

- Конкурс «Лучший по профессии» проводится в целях повышения эффективности производства, качества выполняемых работ, профессионального мастерства рабочих, развития творческого отношения к труду, воспитания у рабочих гордости за свою профессию, совершенствования технологии производства, рациональной и безопасной организации труда и обмена передовым опытом работы.
- *Проведение аудита на соответствие системы управления профессиональной безопасностью и здоровьем (далее – СУОТ) требованиям OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента охраны труда и техники безопасности. Требования». Результат - получен сертификат Международной сертификационной сети IQNet. Аудит проводило общество по сертификации систем управления DQS (ДЭКУЭС) в октябре 2009 года.*

Как отметили аудиторы, «... на сертифицированных предприятиях совершенно другое мышление. И речь идет даже не о снижении количества несчастных случаев, хотя это тоже важно. А больше о гигиене труда и заботе о здоровье сотрудников. И здесь система предоставляет широкие возможности, поскольку предлагает такие инструменты как идентификация опасностей и оценка рисков». Из всех выданных ДЭКУЭС сертификатов менее 10 процентов составляют документы на соответствие международному стандарту OHSAS 18001:2007. А значит «Транснефть» входит в число самых передовых компаний мира, которые поддерживают систему управления охраной труда на самом высоком уровне.

- *Страхование от несчастных случаев и болезней всех работников предприятия.* Компенсация производится дополнительно к выплатам, осуществляемым в рамках государственных программ. Целью страхования является обеспечение материальной защиты каждого работника в случаях: временной нетрудоспособности в результате несчастного случая на производстве или в быту; постоянной утраты работником трудоспособности с установлением инвалидности в результате несчастного случая на производстве и в быту; смерти работника в результате болезни или несчастного случая на производстве и в быту.

- *Поддержка здоровья и здорового образа жизни.* Предприятие арендует бассейны, спортивные залы и у работников есть все условия для занятий физкультурой. Активно помогает и профсоюзная организация, например, на НПС «Таежная» недавно закупили и установили тренажеры, чтобы работники могли отдохнуть после вахты, позаниматься спортом, восстановить здоровье.

В рамках социального партнерства для достижения оптимального баланса интересов сторон и обеспечения эффективной работы заключается Коллективный договор Предприятия. В нем устанавливаются дополнительно (с учетом экономических возможностей ОАО «СМН») более высокий уровень социальной защищенности работников по сравнению с действующим законодательством. *Неоднократно Коллективный договор ОАО «СМН» занимал призовые места по итогам конкурсов «Лучший коллективный договор».*

Предусмотрен ввод в 2011 году объекта «Комплексная реконструкция системы автоматического пожаротушения НПС «Уса».

Внедрен программно-технический комплекс АСТУЭ. Новейшие технические

счетчики учета электроэнергии, мощный сервер, спутниковая система на каждой НПС ОАО «СМН» позволит одновременно доставлять необходимую информацию в управление дочернего общества в г. Ухте и ОАО «АК «Транснефть» в г. Москве.

Результаты:

- Ежегодно увеличиваются затраты предприятия на финансирование Программы мероприятий по качественному повышению организации работ в области охраны труда. Так еще в 2007 году затраты составляли порядка 44 млн.руб., то уже в 2010 году – около 98 тыс.руб.

- Реализация мероприятий по обеспечению охраны труда и безопасных условий труда, несомненно, сказывается на эффективности и безопасности производства. Переломным моментом стало более ответственное отношение самих рабочих к вопросам сохранения собственного здоровья, безопасности, а также повышению знаний, профессионального уровня в области охраны и улучшения условий труда.

В том, что это предприятие высокой культуры производства, можно убедиться буквально с самых первых шагов, начиная с проходной: все входящие оставляют сигареты, зажигалки, спички в специальных ячейках, установленных на проходной. Курение на любых участках предприятия запрещено. Чтобы закурить сигарету, необходимо выйти за территорию РНУ, а это неудобно, некомфортно. Поэтому с пагубной привычкой навсегда распрощались примерно 15-20 процентов работников. Эффект, как он говорит, получается двойной: сохраняется здоровье людей и соблюдается безопасность, чистота на производстве.

- По результатам аудита на соответствие системы управления профессиональной безопасностью и здоровьем требованиям OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента охраны труда и техники безопасности. Требования». получен сертификат Международной сертификационной сети IQNet.

- Аттестовано 100% рабочих мест.

- Анализ эффективности работы Системы управления охраной труда на Усинском РНУ прошлого года показал - работники структурных подразделений удовлетворены качеством проводимой работы по охране труда. При этом вопросы анкеты задавались не только с целью выяснить знание работниками норм и правил в области охраны труда, умение действовать в аварийных ситуациях и оказывать первую доврачебную помощь. Опрос проводился так, чтобы люди могли высказать мнения, дать оценку эффективности расследования и учета микротравм, организации медицинских осмотров, обеспечения спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Такая оценка коллектива Усинского РНУ весьма показательна. Но главный итог всех предпринятых мер в области охраны труда - недопущение случаев производственного травматизма и возникновения профессиональных заболеваний.

ОАО «Северные магистральные нефтепроводы» признаны победителем во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» - 2010 в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

